



Arbeids- og inkluderingsdepartementet  
Postboks 8019 Dep  
0030 Oslo  
[postmottak@aid.dep.no](mailto:postmottak@aid.dep.no)

*Deres ref.:*  
200704381-/JOV

*Vår ref.:*  
827/681/07-HH

*Dato:*  
31. oktober 2007

## **Høring - Forslag om innføring av aktivitets- og rapporteringsplikt i diskrimineringsloven og i en ny diskriminerings- og tilgjengelighetslov mv.**

Vi viser til departementets brev av 17. september 2007. Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS) har følgende kommentarer til høringen:

### **Generelt**

Det er viktig at lovverket harmoniseres slik at de forskjellige diskrimineringsgrunnlagene ikke gis en verdimeessig rangering, og denne høringen kan derfor være et viktig skritt på veien mot et likeverdig likestillingslovverk. YS ser også frem til resultatet av arbeidet i diskrimineringslovutvalget (Graver-utvalget).

### **Aktivitetsplikt**

YS har i tidligere uttalelser til henholdsvis Holgersen- og Syse-utvalgets innstillinger sluttet oss til forslagene om aktivitetsplikt, og dette er synspunkter vi fremdeles støtter.

Vi er enig i at et forbud mot diskriminering alene ikke er nok til å sikre likestilling og like muligheter for alle, men at det i tillegg er behov for målrettede, aktive tiltak for å hindre diskriminering og sikre inkludering. En aktivitetsplikt er ett slikt virkemiddel. YS mener det er riktig at dette nå gjøres etter mønster av aktivitetsplikten i likestillingsloven og at man legger til rette for en harmonisering på området.

YS er også opptatt av at offentlige myndigheter har ansvar innenfor dette området både som offentlig myndighet og som arbeidsgiver for egne ansatte. Vi mener det er riktig å ikke knytte aktiviteten til spesielle tiltak, men at det må være opp til den enkelte arbeidsgiver, virksomhet, organisasjon og myndighet selv å velge relevante og aktuelle tiltak for å oppnå like muligheter for alle.

## **Rapporteringsplikten**

YS har ved tidligere anledninger uttrykt en viss skepsis til hensiktsmessigheten av rapporteringsplikten. En aktivitetsplikt vil uansett gi Likestillings- og diskrimineringsombudet legitimitet til å be en virksomhet om å redegjøre for hva som gjøres for å oppfylle aktivitetsplikten, og vi er derfor usikre på om rituelle redegjørelser reelt sett vil bidra til mer likestilling og mindre diskriminering.

Vi registrerer at rapporten fra ECON som er utført på oppdrag av departementet i hovedsak tar for seg aktivitetsplikten og at det ikke finnes god dokumentasjon på hensiktsmessigheten av rapporteringsplikten. Det vil derfor etter vår mening være mest hensiktsmessig å vente med å innføre en rapporteringsplikt til det foreligger en endelig anbefaling fra Diskrimineringslovutvalget. Samtidig bør rapporteringsplikten som ligger i dagens lov om likestilling mellom kjønnene evalueres, siden det såvidt vi har erfart ikke har vært saker knyttet til rapporteringsplikten hverken i Likestillings- og diskrimineringsnemnda eller hos Ombudet.

## **Registrering**

Dersom det innføres rapporteringsplikt vil vi understreke at vi på prinsipielt grunnlag er skeptiske til at det eventuelt skal lages rapporteringsrutiner i den enkelte virksomhet som gjør det nødvendig å registrere den enkelte arbeidstakers eventuelle tilknytning til et eller flere av de anliggende diskrimineringsgrunnlag utover kjønn og nasjonalitet. Selv om formålet med en slik registrering kan være entydig positivt, vil dette kunne ha negative konsekvenser av både personverns- og kategoriseringsmessig art.

Med vennlig hilsen  
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS)

Hege Herø  
seniorrådgiver