



DISKRIMINERINGS-SJEKK

SLIK KAN DU GJENKJENNE EN DISKRIMINERINGSSAK

Har du et diskrimineringsgrunnlag? JA/ NEI

- Likestillingsloven: kjønn inkludert graviditet
- Diskrimineringsloven: etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn
- Arbeidsmiljøloven kapittel 13: politisk syn, medlemskap i en arbeidstakerorganisasjon, seksuell orientering, alder eller funksjonshemming

Er det "grunn til å tro" at forskjellsbehandling har forekommet? JA/ NEI

- Årsakssammenheng mellom diskrimineringsgrunnlaget og forskjellsbehandlingen?
- Har dette medført at du er stilt i en "dårligere stilling"?
- Er virkingen diskriminerende?
- Har du konkrete holdepunkter/omstendigheter som gir grunnlag for saken?
- Kan omstendighetene bevises? (Hvordan og av hvem? Skriftlig?)

Dersom alt dette besvares med "JA" har du grunnlag for en sak dersom det ikke finnes en saklig grunn som kan gjøre handlingen lovlig

HVEM KAN DU KLAGE TIL?

	LDO Likestillings- og diskrimineringsombudet (Likestillings- og diskrimineringsnemnda)	DOMSTOLENE
<input type="radio"/> Rettshjelp	(x)	
<input type="radio"/> Vurdering av saken	x	x
<input type="radio"/> "Statuere et eksempel"	x	x
<input type="radio"/> Erstatning		x
<input type="radio"/> Rett til stilling	(x)	
<input type="radio"/> Forlik og forhandlinger	x	x